

## Beleidsplan Protestantse gemeente Baflo c.a.



**Versie: 2017 – 2022**

## **Inhoudsopgave**

### **Inleiding**

#### **Hoofdstuk 1. Missie en visie**

##### **1.1 Identiteit**

##### **1.2 Visie**

#### **Hoofdstuk 2. Hoe willen wij gemeente zijn?**

##### **2.1 De Kerkenraad**

##### **2.2 De ambtsgroepen**

##### **2.3 Overige groepen**

#### **Hoofdstuk 3. Organogram**

##### **3.1 Ambtsgroep beheer**

##### **3.2 Ambtsgroep diaconie**

##### **3.3 Ambtsgroep KND**

##### **3.4 Liturgie commissie**

##### **3.5 ZWO commissie**

##### **3.6 Wijkmedewerkers**

#### **Hoofdstuk 4. Meerjarenbegroting**

### **Bijlagen**

#### **1. Omgaan met hulpvragen, “tien geboden voor diaconieën”**

## Gedicht: Voetstappen in het zand

Ik droomde eens en zie  
ik liep aan 't strand bij lage tij.  
Ik was daar niet alleen,  
want ook de Heer liep aan mijn zij.

We liepen samen het leven door,  
en lieten in het zand,  
een spoor van stappen; twee aan twee,  
de Heer liep aan mijn hand.

Ik stopte en keek achter mij,  
en zag mijn levensloop,  
in tijden van geluk en vreugde,  
van diepe smart en hoop.

Maar als ik het spoor goed bekeek,  
zag ik langs heel de baan,  
daar waar het juist het moeilijkst was,  
maar één paar stappen staan.

Ik zei toen "Heer waarom dan toch?  
Juist toen ik U nodig had,  
juist toen ik zelf geen uitkomst zag,  
op het zwaarste deel van mijn pad..."

De Heer keek toen vol liefde mij aan,  
en antwoordde op mijn vragen;  
"Mijn lieve kind, toen het moeilijk was,  
toen heb ik jou gedragen..."



## **Inleiding**

Het samengaan van de Hervormde en Gereformeerde kerkelijke gemeenten te Baflo is reeds een lange weg bewandeld. Veel stappen zijn gezet, rust is gezocht en nu is de voorgenomen fusie al daar. Het doel is om in november 2017 gezamenlijk één Protestantse gemeente Baflo c.a. te vormen. In het beleidsplan wordt verwoord wat voor type gemeente de Protestantse gemeente te Baflo zal worden en wat de belangrijkste pijlers zullen gaan vormen.

## Hoofdstuk 1 Missie en visie

Sinds 13 september 2003 vormen de Hervormde gemeenten Baflo-Rasquert-Tinallinge en de Gereformeerde kerk Baflo-Pieterburen-Den Andel-Rasquert de Protestantse Gemeente Baflo C.A. (i.w.) De Protestantse Gemeente Baflo is een pluriforme plattelandsgemeente. Dit wil zeggen dat aan ieders manier van denken ruimte wordt geboden. Wel bestaat er een grote groep leden, die men als midden orthodox kan benoemen.

De gemeente is verdeeld in vier wijken, elke wijk heeft wijkmedewerkers die mensen bezoeken en die een signaalfunctie hebben. De adressen zijn ingedeeld in post- en bezoekadressen.

Momenteel werkt in onze gemeente geen predikant. Tijdens de fusie zal een predikantsschets worden opgesteld. Het pastoraat wordt deels vormgegeven met de wijkmedewerkers die een groot onderdeel zijn van de ongeveer 75 vrijwilligers die de gemeente kent.

Sinds de federatie zijn alle activiteiten gezamenlijk, de erediensten worden gehouden in de drie gebouwen: Immanuëlkerk, Laurentiuskerk en de Onze Lieve Vrouwenkerk te Tinallinge.

### 1.1 Identiteit

De basis en kern van ons gemeente-zijn wordt gevormd door het geloof in de drie-enige God: God de Vader en Schepper, die ons mensen heeft gewild en ons liefheeft. Hij gaat ons kennen verre te boven. Toch weten wij ons gedragen en gekend door Hem. Zijn liefde heeft onder ons gestalte gekregen in Jezus van Nazareth, mens met ons mensen. Hij leerde ons over Gods Koninkrijk van vrede en gerechtigheid, waarin ieder mens van onschatbare waarde is, en toonde ons de weg daarheen. Zijn leven, lijden en sterven zijn, door Gods genade, onze weg ten leven, zijn opstanding bevestigt de kracht van Gods liefde voor ons en voor de wereld.

Wij zoeken, als individuele gelovigen en als gemeente, in woord en werk de weg van Jezus Christus te volgen. Wij worden daarin gesterkt en geïnspireerd door de Heilige Geest, Gods vuur in ons. Zo willen wij, met al onze beperkingen, groeien in gemeenschap opdat wij Gods liefde leven en doorgeven.

### 1.2 Visie

Als gemeente van Christus zoeken wij naar heelheid in onze gebroken wereld, en proberen daaraan als gemeenschap van gelovigen vorm te geven op de volgende wijze:

- wij komen samen om met elkaar te vieren, te bidden, te danken en te leren in de wekelijkse erediensten. Wij openen de Schrift, waarin wij woorden vinden die ons vertellen van de weg die God met mensen is gegaan en nog steeds gaat. We stellen ons, met al onze vragen, twijfels en vreugden, open voor zijn Goede Boodschap, en laten ons daardoor inspireren en gezeggen.
- Als geloofsgemeenschap willen wij een pastorale gemeenschap zijn waarin onderlinge betrokkenheid en het omzien naar en meeleven met elkaar ruim aandacht krijgt.
- In materiële noden van mensen, in ons midden en daarbuiten willen wij



(financiële) hulp bieden en werken aan bewustwording

- in groothuisbezoeken, kringen en gespreksgroepen zoeken wij in onderling gesprek verdieping van ons persoonlijk geloof. Zo leren wij van en met elkaar
- voor de jongeren in onze gemeente bieden wij eigen leervormen aan, waarin zij op hun eigen niveau betrokken worden bij de kern van ons geloven, vanuit het verlangen dat ook zij de leven omvattende waarde daarvan zullen leren ervaren en herkennen.

## Hoofdstuk 2. Hoe willen wij gemeente zijn?

Om gestalte te geven aan onze visie willen we tijdens de periode van dit beleidsplan werken aan de volgende pijlers:

### 1. Geloofsgemeenschap rond de diensten

In het samenkomen rond de Bijbel in de diensten vieren wij en delen wij ons geloof. Dit is wat ons verbindt en het is de basis van ons gemeentezijn. We willen werken aan inspirerende diensten, waarin wij elkaar ontmoeten en waar ruimte is voor medewerking van gemeenteleden.

*Werkwijze om dit beleid uit te voeren:*

- a. We hebben een eigen predikant en voorganger nodig om de diensten zo in te richten dat ze herkenbaar en aansprekend zijn voor onze gemeente.
- b. De liturgiegroep zal nauw gaan samenwerken met de predikant.
- c. We organiseren speciale diensten voor doelgroepen, zoals de jongeren.
- d. We stimuleren de medewerking van gemeenteleden aan de diensten. Het meewerken van lectoren is reeds in gang gezet.

### 2. Saamhorigheid en omzien naar elkaar

In diensten en bij verschillende activiteiten ervaren wij saamhorigheid. Het doet goed om op meer informele momenten samen op te trekken en op ontspannen wijze elkaar te ontmoeten.

In het pastoraat zien wij naar elkaar om en dragen wij zorg voor elkaar. De pastorale werkgroep en de wijkteams dragen zorg voor het georganiseerde pastoraat. Daarnaast willen wij ons richten op het niet georganiseerde pastoraat, waarbij gemeenteleden uit eigen beweging naar elkaar omzien.

*Werkwijze om dit beleid uit te voeren:*

- a. Rond diensten, in groothuisbezoeken en rond activiteiten ruimte voor informele ontmoeting creëren.
- b. Groothuisbezoeken rond een actueel thema organiseren. Hier kunnen we met elkaar van gedachten wisselen, elkaar vertellen en naar elkaar luisteren, terwijl we de ander in haar of zijn waarde laten.
- c. Het aantal vrijwilligers, het aantal pastorale ouderlingen in ogenschouw nemen en vervolgens nagaan hoe wij de pastorale zorg voor de gemeente kunnen continueren.
- d. Gemeenteleden betrekken bij en aanmoedigen tot onderling pastoraat.

### 3. Uitstraling naar en samenwerking met onze omgeving

We hebben al samenwerking met de school, het verzorgingshuis in Baflo en er is kerstzang met het dorp in Tinallinge.

We willen dit uitbreiden. We willen meer zichtbaar zijn in en we willen ons meer verbinden met het dorp.

*Werkwijze om dit beleid uit te voeren:*

- a. Op het gebied van geloof en bezinning diensten en activiteiten organiseren, waarbij we nagaan hoe we de 'drempel van de kerk' voor dorpsgenoten kunnen verlagen.
- b. Vieringen organiseren met bijv. alleen zang.
- c. Acties voor bijv. de voedselbank in samenwerking met anderen in het dorp organiseren.

## **2.1 De Kerkenraad**

De kerkenraad bestaat uit de hele Gereformeerde en Hervormde kerkenraad. Op dit moment zijn er vijf Hervormde en vijf Gereformeerde kerkenraadsgeleden.

## **2.2 De Ambtsgroepen**

Er zijn de volgende ambtsgroepen:

- Ambtsgroep Diaconaat
- Ambtsgroep Jeugd - kindernevendienst
- Ambtsgroep Beheer

## **2.3 Overige groepen**

- Liturgiecommissie
- ZWO commissie
- Wijkmedewerkers teams



## Hoofdstuk 3. Organogram

<b>Kerkenraad</b> 1 Voorzitter 2 Scriba 3 Pastorale ouderlingen 3 Diakenen 4 Rentmeesters
--

<b>Ambtgroep Beheer</b> 4 ouderling / rentmeesters 3 rentmeesters	<b>Ambtgroep Diaconie</b> 3 diakenen	<b>Ambtgroep KND</b> Geen ouderling Leiding KND
<b>Liturgie commissie</b>	<b>ZWO commissie</b>	<b>Wijkmedewerkers</b> Wijk 1 Wijk 2 Wijk 3 Wijk 4

### 3.1 Ambtsgroep Beheer

De ambtsgroep beheer wordt gevormd door de colleges van kerkrentmeesters. Er is sprake van afzonderlijk beheer. Dit betekent dat er sprake is van een hervormde en een gereformeerde boekhouding waarin de financiële zaken worden verantwoord. Wel is er één kas gevormd waaruit alle activiteiten binnen de gemeente worden gefinancierd. De exploitatie en het onderhoud van de gebouwen wordt apart behartigd en gefinancierd via de eigen boekhoudingen. Wel kan men elkaar hierbij behulpzaam zijn.

De actie kerkbalans wordt gezamenlijk georganiseerd. De binnengekomen financiën worden daarna op de eigen rekeningen gestort en verantwoord.

Eigen collectes, fondsen en afdrachten worden waar mogelijk gezamenlijk samen georganiseerd en verantwoord op de gezamenlijke rekening.

Waar dit niet mogelijk is worden zij op de eigen rekeningen verantwoord.

### 3.2 Ambtsgroep Diaconie

In het diaconaat worden wereld en kerk op elkaar betrokken. Hier door kun je zien dat de gemeente er niet alleen voor zichzelf is maar, voor iedereen die ons nodig is. De diakenen herinneren de gemeente hieraan, en nemen het voortouw bij diaconale activiteiten.

De diakenen proberen de gemeente zoveel mogelijk informatie te geven over de projecten waar we als gemeente aan geven, zodat de gemeente weet waar voor ze geven. (Informatie over speciale collectedoelen). De diakenen houden binnen de kerk het venster op de wereld open door informatie te verstrekken over en vragen uit de (wereld) samenleving aan de orde te stellen door afkondigingen vanaf de kansel, publicaties in de kerkbode of in ons eigen gemeentebled Onderweg.

Diakenen brengen geld bijeen om diaconale projecten te financieren.

De projecten voor minderbedeelden of armen in de wereld ver weg of dichtbij, waar we als diaconie namens de gemeente aan geven zijn:

Voedselbank	maandelijks	Unicef Artsen zonder Grenzen	Juli
Artsen zonder Grenzen	Januari	Tear Fund Arme kant van Winsum	Augustus
Lilianefonds	Februari	Pit Edukans	September
Wycliff Edukans	Maart	Ora	Oktober
Arme kant van Winsum Ora	April	Unicef	November
Philadelphia Namibië	Mei	Aidsfonds Arme kant van Winsum	December
Bartimeus	Juni		

Deze doelen zijn zorgvuldig uitgezocht, wij hebben als diaconie bewust gekozen voor doelen ver weg maar ook dicht bij huis waar de hulp ook echt nodig is. De doelen zijn door ons met zorg uitgekozen uit een lijst met goedgekeurde goede doelen ([www.cbf.nl/register-goede-doelen](http://www.cbf.nl/register-goede-doelen)). De hulp voor de eerste levensbehoeften dicht bij en ver weg maar ook educatie vinden wij belangrijk. De doelen kunnen jaarlijks worden aangepast. Ook houden we een reserve bedrag per jaar achter de hand voor het aanvullen van extra collecten zoals doelen die bijvoorbeeld via giro 555 lopen. Het bedrag dat aan het eind van het jaar nog over is wordt dan nog besteed aan een goedgekeurd goed doel.

### 3.3 Ambtsgroep KND

Van oudsher wordt in de kerk aandacht besteed aan geloofsonderricht. Dit werd vooral gegeven aan de jongeren tussen de 12 en 18 jaar. Naast geloofsonderricht (catechisatie, leren van de catechismus), was er voor de kinderen de zondagsschool (in de hervormde traditie). In de gereformeerde traditie waren geen activiteiten voor de kinderen tijdens de dienst, maar was er wel club.

In de laatste decennia is hierin veel veranderd. Voor kinderen tot 12 jaar is er veelal geen zondagsschool meer, maar is er tijdens de eredienst een kindernevendienst. In de catechisatie ligt de nadruk minder op het leren, meer op het discussiëren, ervaren en doen.

Maar nu terug naar de jeugd.

Voor de jongste kinderen (4-9 jaar) is er 4 keer per maand kindernevendienst. Voor de oudere kinderen (9-12 jaar) was er tot 2016, twee keer per maand kinderleerhuis, waar veelal kennisoverdracht plaatsvindt met betrekking tot bijbel, kerk, traditie, sacramenten zoals doop en avondmaal.

Voor de jongeren tussen 12-20 jaar was er tot 2016 tweewekelijks catechisatie, in 4 groepen (12-14 jaar, 15-16 jaar, 16-17 jaar en 17+). Voor de jongeren van 12-17 jaar was er tot 2016 ongeveer maandelijks tienernevendienst.

De groepen boven de 9 jaar zal opnieuw opgestart en vormgeven worden. Hoe hier een brug kan worden geslagen is een grote vraag. Een mogelijkheid is om de jongeren op verschillende manieren meer te betrekken bij de kerk.

- Betrek jongeren in diaconale projecten
- Betrek jongeren bij kinderactiviteiten (gebeurt inmiddels bij de kindernevendienst)
- Betrek jongeren meer bij de voorbereiding van bijzondere diensten (Pasen, kerst etc.)
- Betrek jongeren bij de organisatie van de kerk (kerkenraad of werkgroepen)
- Betrek jongeren bij hand- en spandiensten (koffieschenken, organiseren van activiteiten etc)

Er zou gezocht kunnen worden naar mogelijkheden om toch het geloofsgesprek te blijven voeren. Wanneer mensen zich enthousiast en geroepen voelen, wanneer zij hun eigen geloof doorleven, en de taal van het geloof gaan verstaan, zullen zij zich misschien ook geroepen voelen tot meer betrokkenheid bij de kerk.

Een derde mogelijkheid is om de jongeren meer ruimte en stem te geven om op hun eigen wijze meer inbreng te hebben in bijvoorbeeld de erediensten. Dit is echter een gevoelig punt. In hoeverre moet je de (bijzonder waardevolle) traditie van de bestaande eredienst aanpassen aan de wensen van alle gemeenteleden (niet alleen jongeren hebben moeite met de traditionele eredienst). Het is eveneens mogelijk om naast de traditionele erediensten in de avonden regelmatig bijzondere vieringen te organiseren meer gericht om andere vormen (Taize-vieringen, Thomas-vieringen, jeugdvieringen). Het grote nadeel hiervan is echter dat je de jongeren weer bij de centrale activiteit van de kerk (eredienst) weghaalt.

Het is belangrijk dat jongeren de ruimte krijgen om met elkaar na te denken over wezenlijke zaken in het leven, over hun eigen identiteit, het geloof en hun houding met dat geloof in de wereld. Er zou moeten worden gezocht naar mogelijkheden waarbij jongeren meer betrokkenheid zouden kunnen ervaren bij het werk van de kerk, en er zouden meer mogelijkheden moeten worden gecreëerd om (oudere) jongeren te stimuleren tot het geloofsgesprek.

### **3.4 Liturgie commissie**

Momenteel zijn er vier dames actief als liturgiegroep. Ze organiseren speciale diensten en bereiden gespreksavonden voor.

We hopen dat wanneer er een nieuwe predikant aangenomen wordt, de liturgiegroep nog vaker iets voor de gemeente kan betekenen.

### **3.5 ZWO commissie**

De ZWO-commissie (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) bestaat uit een aantal personen die aandacht besteden aan de behoeften en noden in de wereld. De ZWO-commissie probeert de gemeenteleden meer bewust te maken van de situatie in de wereld van vandaag en te motiveren en te stimuleren tot (meer) inzet voor medemensen in nood, in de wereld en dichtbij, zowel materieel als



geestelijk. Dit gebeurt veelal eenmaal per jaar in een ZWO-kerkdienst waar sprekers worden uitgenodigd.

### **3.6 Wijkmedewerkers**

Het grootste gedeelte van het pastoraat wordt nu gedaan via de wijkmedewerkers. De kerkelijke gemeente is opgedeeld in vier wijken. Per wijk is er een groep van wijkmedewerkers die twee tot vier keer bijeen komen. Per wijk is er sowieso een voorzitter, een scriba (welke direct contact onderhoud met KRM en ledenadministratie) en een kerkenraadslid. De wijkmedewerkers zijn verantwoordelijk voor het bezorgen van de bloemen bij de bezoekadressen en de pastorale gesprekken. Vaak is de wijkmedewerker ook aanwezig bij een uitvaart en onderhoudt het contact met de familie. De kerkenraad zorgt ervoor dat de wijken zo spoedig mogelijk op de hoogte zijn van een overlijden, zodat er juist gehandeld kan worden.

In iedere wijk zijn er postadressen en bezoekadressen. De bezoekadressen worden met regelmaat bezocht door de wijkmedewerkers. De postadressen geven het zelf aan als er behoefte is aan pastoraat. Om een ieder goed op de hoogte te houden van de stand van zaken zijn er per wijk een aantal postbodes.

## **Bijlage 1. Omgaan met hulpvragen "Tien geboden" voor diaconieën**

*Corry Ruiter - medewerkster vrijwilligers spreekuur voor minima.*

*Veronica van Boven – medewerkster wvg-spreekuur.*

- 1. Diaconale hulp is een noodzakelijk kwaad.**

Mensen in nood moeten geholpen worden. De kerken hebben daar altijd al een bijzondere verantwoordelijkheid voor gehad.  
"den armen gegeven is Gode geleend", zegt een oude spreuk.
- 2. Stel heldere criteria op voor hulp.**

Er is duidelijke criteria nodig: welke hulp wil en kan de diaconie geven.  
-Hulp kan materiaal zijn. Dit kan in natura, maar ook via een geldbedrag.  
-Hulp kan immaterieel zijn. Dit kan hulp zijn bij het meegaan naar instanties, of hulp bij het invullen van formulieren.  
Stel duidelijk bij welk DOEL u hulp geeft. Denk aan hulp bij vaste lasten, energiekosten, verzekeringen, kosten van onderwijs kosten van vervoer, noodzakelijke vervanging van inboedel etc. etc.  
-Bijzondere omstandigheden kunnen mensen in de problemen brengen. Denk daarbij aan een sterfgeval, een ongeluk of een echtscheiding.
- 3. Maak uw hulp-aanbod bekend.**

Goede publiciteit en geregelde publicatie in bijv. de kerkbode of huis-aan-huis blaadjes, via de huisbezoekers, of via sociaal spreekuur.
- 4. Signaleer armoede in uw omgeving.**

Wacht niet af tot u een hulpvraag krijgt!!!  
Kijk kritisch om u heen en u zult dan signalen krijgen van armoede.  
Overwin vooroordeel, spreek niet denigrerend over "de armen" maar bekijk nuchter door welke oorzaak er problemen zijn ontstaan.  
Vergelijk niet te snel, bijv. "men gaat toch goed gekleed, of men zit er toch netjes bij", moraliseer niet te snel van bijv. "nou, dan hadden ze maar niet .....!!!  
Oorzaken om vanuit een minimuminkomen in armoede verstrikt te raken zijn met name: een langdurig verblijf op het minimum (alles slijt, het spaargeld is op), de hoge woonlasten (huur, energie, heffingen), de opvoeding van de kinderen (kleding, ouderbijdragen, excursies), schulden (op het minimum heb je nauwelijks geld om af te lossen) etc. etc. etc.
- 5. Heb oog voor armoede in uw eigen kerk, maar wijs daarom andere niet af.**

Het getuigenis van de eerste christenen daagt ons uit om ook in onze eigen kerk oog te hebben voor armoede en te zorgen, dat niemand onder ons gebrek heeft (Handelingen 4: 34-35). Het evangelie kent echter nog een ander accent: wij moeten niet alleen omzien naar onze eigen gemeenschap, maar naar alle mensen, die op onze weg komen. Jezus draait het perspectief om: niet dat onze

naaste ook een "Samaritaan" (iemand buiten onze gemeenschap kan zijn. Het gaat er niet om of iemand onze naaste is, maar of wij ons een naaste voor anderen tonen (Lucas 10: 25-37).

Wij kunnen als christenen geen genoegen nemen met veilige eigen kring, want wij dragen mede verantwoordelijkheid voor rechtvaardige verhoudingen in onze samenleving. Daarom kunnen en mogen wij ons hulpaanbod niet alleen beperken tot onze eigen kerk.

**6. Respecteer en bevorder het besef van eigen waarde van de hulpvrager.**

Een belangrijk element van armoede is de aantasting van maatschappelijke waardering en erkenning.

Mensen aan de arme kant zijn niet zielig of onmondig. Armen zijn geen "probleemfiguren", maar leden van een samenleving die armoede voortbrengt.

Betaald werk is niet de oplossing van armoede. Los de maatschappelijke kwestie van verdeling van arm en rijk op.

**7. Maak gebruik van het bestaande aanbod van sociale zekerheid en hulpverlening.**

Sinds de invoering van de sociale zekerheid als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de samenleving, is kerkelijke diaconale hulp aanvullend op bestaande/voorliggende regelingen.

**8. Zorg, dat doorverwijzen geen afwijzen wordt.**

Doorverwijzing naar een bepaalde voorziening is soms de beste oplossing. Maar let op, dat dit geen afwijzing wordt. Als iemand dat wil, kan men ter ondersteuning hulp verlenen. Schep echter geen verwachtingen, die u niet waar kunt maken.

**9. Houdt een anonieme registratie bij van hulpvragen.**

Het is belangrijk om anoniem een registratie bij te houden van hulpvragen en van de hulp, Dat al dan niet is gegeven. Dit gegeven geeft dan de mogelijkheid om te komen tot een beter kennen van de noden en kan men zo de criteria voor hulp verbeteren.

**10. Stel in uw kerk de verdelingen tussen arm en rijk aan de orde.**

Het is belangrijk, dat de diaconie vanuit de kerk noden lenigt. Maar de tweedeling tussen arm en rijk is hiermee niet opgelost.

De sterkste schouders moeten de zwaarste lasten dragen.